eqdifference.org

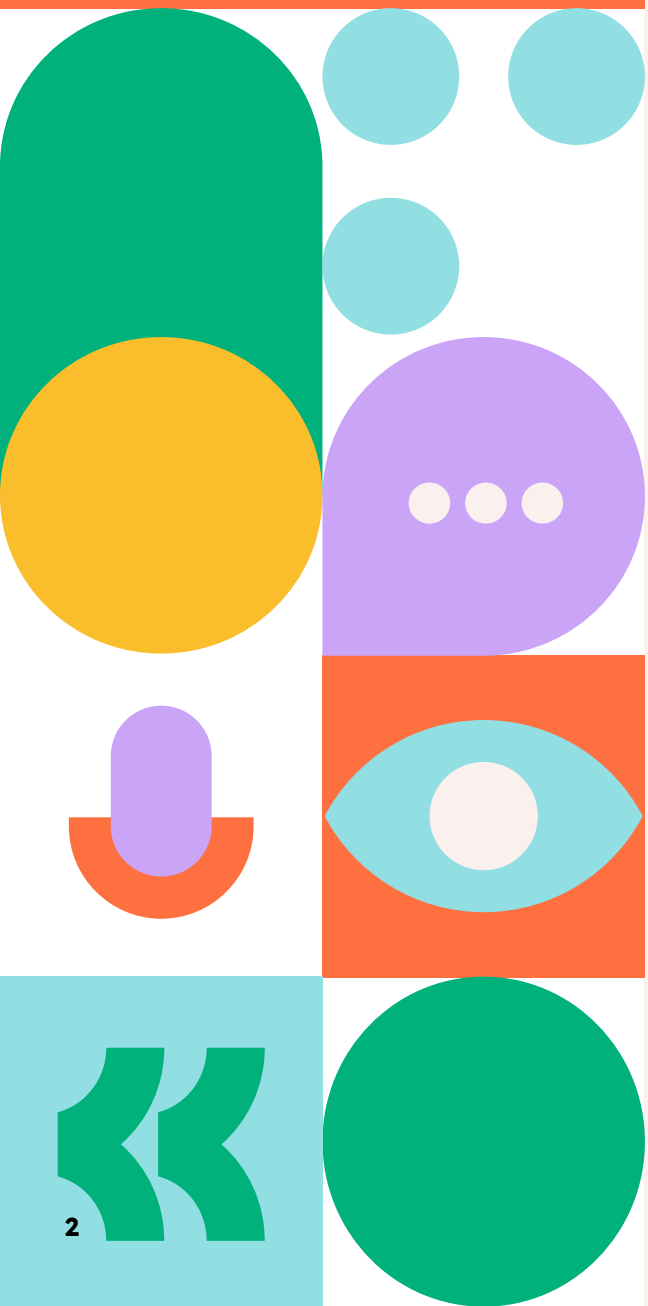
Réinventer l'éloquence pour accepter la différence

2025

Rapport d'Activité

EQD
ELOQUENCE
DE LA DIFFERENCE

EQD



Mounah Bizri
Président fondateur de l'association

Chers adhérents, chères adhérentes,
Chers partenaires d'Éloquence de la Différence,

Lorsque j'ai lancé le premier programme d'éloquence, je souhaitais offrir un cadre où chacun pourrait vivre positivement sa différence. Pour être sincère avec vous, je n'imaginais pas voir Éloquence de la Différence grandir ainsi, toucher autant de personnes et, surtout, continuer à permettre aux gens d'accepter leur handicap.

Rien de tout cela ne serait possible sans l'engagement sans faille de nos bénévoles, le professionnalisme de notre équipe salariée et de nos prestataires, et la fidélité de nos partenaires.

Si des avancées ont été réalisées en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap, un chemin important reste à parcourir. L'action d'Éloquence de la Différence s'inscrit dans cette dynamique de transformation, avec la conviction que l'acceptation de la différence constitue un levier essentiel pour renforcer l'inclusion des personnes en situation de handicap et déconstruire les stéréotypes qui leur sont associés.

En 2025, l'association a franchi une nouvelle étape dans la reconnaissance de son action et de sa position d'acteur incontournable de l'inclusion. Nous avons accompagné près de 400 bénéficiaires et réalisé plus de 40 programmes en une seule année.

Je me réjouis de voir Éloquence de la Différence poursuivre son développement et son engagement avec rigueur et détermination tout en restant fidèle à ses valeurs fondatrices.

Je vous remercie très sincèrement pour votre engagement à nos côtés,

UNE AMBITION CLAIRE :

changer d'échelle tout en préservant **la qualité et l'âme de nos actions,** pour accompagner 1 000 bénéficiaires par an **à partir de 2028**

Édito

2025 a marqué une étape décisive dans le développement d'Éloquence de la Différence. Plus qu'une année de croissance, elle a été une année de structuration, de choix et de clarification.

Face à l'augmentation des besoins et à la diversité des publics accompagnés, nous avons fait le choix de consolider notre modèle : renforcer la qualité de nos programmes, clarifier notre offre et affirmer un positionnement fondé sur l'impact, la méthode et l'exigence. Donner la parole ne se résume pas à créer des espaces d'expression, c'est accompagner durablement des trajectoires, avec professionnalisme et responsabilité.

En 2025, Éloquence de la Différence a accompagné un nombre croissant de bénéficiaires sur l'ensemble du territoire, mobilisé une communauté engagée de bénévoles et renforcé ses partenariats.
Cette dynamique collective nous a permis de franchir un cap et de poser les bases d'un développement plus structuré.

Cette année a également été celle de la projection.
En décembre, le Conseil d'administration a validé un plan stratégique pour la période 2026–2028, avec une ambition claire : changer d'échelle tout en préservant la qualité et l'âme de nos actions, et accompagner à terme 1 000 bénéficiaires par an.

Ce cap repose sur des choix assumés : un recentrage sur les programmes les plus efficaces, un renforcement progressif de nos capacités d'intervention, une attention accrue portée à la mesure d'impact et la consolidation de notre modèle économique.

Ce nouveau rapport d'activité rend compte de cette année charnière. Il revient sur les actions menées, les résultats obtenus et les orientations stratégiques qui guideront Éloquence de la Différence dans les années à venir.

Laëtitia Tanguy
Directrice Générale

Sommaire

1- Notre raison d'être

Qui sommes-nous ? 8
Le handicap en France en 2025 8
Notre solution : l'éloquence comme levier d'émancipation 9
2025 en chiffres 10

2- Nos programmes

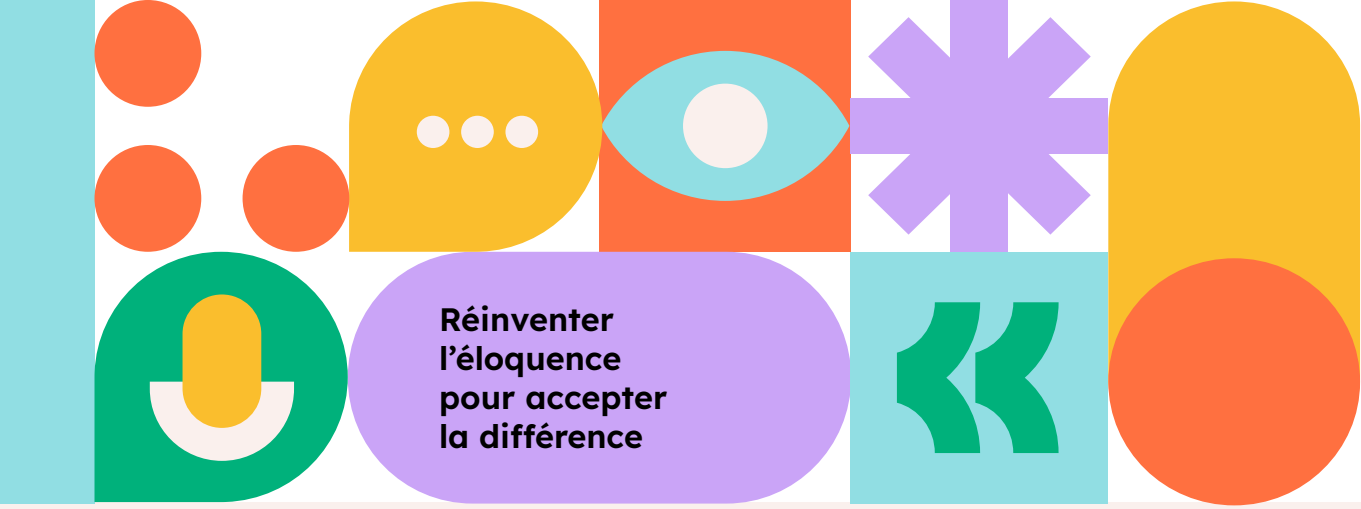
Nos programmes d'éloquence sur mesure 11
Nos programmes emblématiques 12
Nos programmes pour les jeunes 12
Un premier programme en entreprise 13
Du coaching à la prise de parole 13

3- Impact et résultats

Notre démarche de mesure d'impact 14
Vers une structuration renforcée 15
Résultats quantitatifs 15

4- Temps forts & rayonnement

Éloquence de la Différence à l'Élysée 16
Tous Éloquents 16
Programme labellisé Grande Cause Nationale 17
Prise de parole : Festival Uniques 17
Reconnaissance de notre action 18



5- Gouvernance et structuration

Bureau 19
Conseil d'administration 19
Équipe salariée 19
Ce que la structuration a permis en 2025 20

6- Ressources et modèle économique

Origine des ressources 21
Répartition des dépenses 21
Lecture financière et trajectoire 21

7- Perspectives & plan stratégique 2026-2028 22

8- Communauté de bénévoles

Deux rôles complémentaires 23
Le parcours des bénévoles 23

9- Nos partenaires engagés pour l'inclusion

Témoignages 24
Ils nous font confiance 25
Ils nous soutiennent 25

10- S'engager à nos côtés

Entreprises et organisations 26
Bénévoles 26
Particuliers et donateurs 26

1

Notre raison d'être

Qui sommes-nous ?

Éloquence de la Différence développe des programmes d'inclusion par l'éloquence à destination de personnes en situation de handicap, afin de renforcer leur pouvoir d'expression et leur permettre de prendre pleinement leur place dans la société.

À travers des événements de sensibilisation, l'association contribue à faire évoluer durablement le regard sur le handicap.

NOS VALEURS

- Bienveillance
- Partage
- Authenticité
- Dépassement de soi

Le handicap en France en 2025

20 ans après la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances des personnes en situation de handicap, et malgré des avancées notables en matière d'inclusion, les chiffres montrent que des progrès restent encore nécessaires.

LES CHIFFRES SONT RÉVÉLATEURS :

≈ 12 millions de Français
vivent avec un handicap[1],

soit 18%
de la population

le handicap :

1er motif de discrimination en France *
*en 2025, et pour la 9ème année consécutive. [2]

76% des Français
estiment qu'il est **difficile d'embaucher une personne handicapée,** un niveau record depuis 2017. [3]

77%
des personnes en situation de handicap pensent que **la représentation du handicap dans les médias est stéréotypée.**[4]

1/3
des personnes handicapées ou souffrant d'une maladie chronique **se sentent seules,** contre 22% de la population générale.[5]

51% des personnes isolées
affirment que le handicap est un **facteur de leur repli sur soi** [5]

Notre solution : l'éloquence comme levier d'émancipation

L'expression constitue un droit fondamental : **la parole est essentielle pour permettre à chacune et chacun d'affirmer ses convictions, ses pensées et ses besoins.**

Sans aisance orale ni confiance en soi, l'insertion professionnelle, la réussite scolaire et l'épanouissement personnel deviennent des défis majeurs. En effet, l'incapacité à s'exprimer devient un frein à l'autonomie, à la dignité et à la participation sociale. Or, une société véritablement inclusive ne peut se construire sans la contribution des premiers concernés, à condition qu'ils puissent exprimer leurs besoins et être pleinement écoutés.

Face à ce constat, EQD a deux missions : d'une part, **proposer des programmes innovants adaptés** pour faire de l'éloquence un levier d'émancipation et d'insertion ; d'autre part, **sensibiliser le grand public** afin de faire évoluer durablement les perceptions du handicap et promouvoir une société plus inclusive.

---

[1] Ministère de l'agriculture, "Campagne de sensibilisation aux handicaps invisibles" septembre 2024
[2] Rapport 2025 Défenseure des Droits
[3] Baromètre 2025 Agefiph - IFOP sur la perception du handicap en emploi
[4] Voir, comprendre, inclure : Le handicap dans la communication, Agefiph, DENTSU, Manifeste Inclusion, décembre 2025.
[5] Une vie sociale entravée par le handicap ou la maladie, étude réalisée par le CREDOC pour la Fondation de France, novembre 2018

NOTRE MÉTHODE :

La théorie et la pratique sont alternées pour apprendre aux bénéficiaires à mobiliser les différents piliers de l'éloquence dans des situations ciblées de leur vie quotidienne :

1. **Apprentissage des fondamentaux de l'éloquence :** éléments corporels, structuration des idées, gestion du stress.
2. **Ateliers pratiques :** des mises en situation, un travail sur la posture de légitimité et l'acceptation de soi et du handicap.
3. **Coaching individuel** par des intervenants formés dans un environnement contrôlé et bienveillant.
4. **Restitution finale :** avec une prise de parole en cercle privé ou devant un public.

Grâce à des outils concrets, les participants apprennent à gérer des situations complexes (entretien d'embauche, animation de réunion, etc.) et à s'affirmer dans les sphères personnelles et/ou professionnelles.

2025 en chiffres

- **41** programmes
- **385** bénéficiaires
- **1 208h** de formation
- **3 973** personnes sensibilisées
- **444** bénévoles

2

Nos programmes

Nos programmes d'Éloquence sur mesure

Destinés à des personnes en situation de handicap, **ce dispositif intervient en complément des accompagnements déjà existants et se construit en étroite collaboration avec les structures partenaires** qui accompagnent les bénéficiaires au quotidien :

ESAT, IME, associations (H'UP, Arpejeh…), structures liées à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi (France Travail, Cap Emploi), structures éducatives (collèges, lycées et écoles supérieures).

Chaque programme est adapté en fonction :

- **des profils des bénéficiaires**
- **des types de handicap**
- **des problématiques et objectifs rencontrés par les bénéficiaires**

en 2024 — **10 PROGRAMMES** **& une demande croissante**

en 2025 — **21 PROGRAMMES**

Suite à une expérimentation réussie en 2024 et la demande croissante des structures du secteur, le programme sur mesure devient le cœur de l'activité de l'association.

France Travail

Sabrina Sediki,
Responsable d'équipe de France Travail Roubaix Centre

Le programme est bien plus qu'une série d'ateliers, **c'est une véritable expérience transformative !**

Destiné à aider les personnes en situation de handicap à révéler leur potentiel, ce parcours sait insuffler une nouvelle confiance chez ses bénéficiaires.

Fini les situations d'isolement, place à l'engagement et à l'action !

Nos programmes emblématiques

Destinés à toute personne en situation de handicap de plus de 16 ans, ces programmes, sous forme de concours d'éloquence et portés par des bénévoles, sont uniques en leur genre. En créant un espace à la fois bienveillant et exigeant, les candidats peuvent **dépasser leurs limites en participant à une compétition dans laquelle leurs compétences, et non leur handicap, sont pleinement reconnues.**

Fédérateurs, ces programmes nationaux sont rendus possibles grâce à l'engagement de bénévoles qui accompagnent les candidats tout au long de cette aventure humaine, en créant des liens forts qui perdurent au-delà du dispositif.

Chaque programme s'achève par un événement de sensibilisation qui permet de faire évoluer le regard sur le handicap.

1 Éloquence du Bégaiement

Présent dans 7 villes en France

Pour toute personne qui bégaie ou bredouille

2 Tous Éloquents

6 handicaps représentés chaque année

Une Grande finale accessible à toutes et tous

Nos programmes pour les jeunes

Sous format de stage, ils offrent aux enfants de 9 à 15 ans des outils concrets de prise de parole pour retrouver confiance en soi, s'affirmer et parler plus librement de leur différence.

Notre programme inclut des techniques pour désamorcer des situations délicates, comme les moqueries ou le harcèlement.

En 2025 des stages ont été réalisés avec des jeunes qui bégaient et des jeunes porteurs de trisomie 21.

de nouveaux formats

Un premier programme en entreprise

Notre mission de sensibilisation s'est étendue au monde de l'entreprise, avec l'organisation de notre 1er concours d'éloquence au sein du groupe L'Oréal, marquant une expérimentation réussie de notre format en milieu professionnel.

Ce nouveau format à ouvert la voie au développement de formats similaires auprès d'autres organisations.

Agnès Tallon -Négrevergne,
Directrice adjointe
DE&I France de l'Oréal

L'Oréal a vibré au rythme des mots et des idées grâce à un événement inédit et inspirant : **un grand concours d'éloquence sur des sujets imposés autour du handicap et de l'inclusion.**

16 apprentis et stagiaires se sont préparés grâce à un accompagnement sur mesure. Ce dernier incluait des masterclass, des ateliers de coaching sur le discours, sur la posture et l'art de l'éloquence. Ces débats, forts en émotions et en conviction, ont été un outil puissant de sensibilisation auprès de nos collaboratrices et collaborateurs.

de nouveaux formats

Du coaching à la prise de parole

EQD coache régulièrement des orateurs dans le cadre de la préparation à la prise de parole lors d'événements à forte visibilité.

Ainsi, en 2025, plusieurs orateurs ont été préparés et accompagnés pour prendre la parole sur la scène de Festival Uniques et lors de la soirée caritative « les Étoiles Afuté ».

3

Impact et résultats

Notre démarche de mesure d'impact

Depuis 2023, Éloquence de la Différence s'est engagée dans une démarche structurée de mesure d'impact afin d'objectiver les effets de ses programmes sur les bénéficiaires.

Notre méthodologie repose sur **une double approche quantitative et qualitative** qui offre ainsi une vision complète de l'efficacité et de l'influence des programmes :

1. Un questionnaire en début et en fin de programme permettant de mesurer l'évolution de plusieurs indicateurs clés.
2. La collecte de retours qualitatifs auprès des bénéficiaires afin d'analyser les transformations observées au-delà des seuls indicateurs chiffrés.

Vers une structuration renforcée

Depuis septembre 2025, **l'association est accompagnée par le cabinet de conseil Archipel & Co** afin de consolider et professionnaliser sa démarche d'évaluation.

Archipel &Co.

CET ACCOMPAGNEMENT VISE À :

1. Formaliser une théorie du changement claire
2. Structurer un cadre d'indicateurs homogène sur l'ensemble des programmes
3. Renforcer la robustesse des outils de collecte
4. Préparer une restitution consolidée des résultats en 2026

Cette étape marque une évolution importante : passer d'une logique de mesure interne à une évaluation plus exigeante, alignée avec nos ambitions de changement d'échelle.

INDICATEURS CIBLÉS

- Confiance en soi
- Capacité à parler de son handicap
- Aisance dans la communication
- Communication professionnelle
- Affirmation de soi
- Capacité à se projeter sur le plan professionnel

Parallèlement, les bénévoles et le public assistant aux finales reçoivent également un questionnaire visant à évaluer l'impact de leur mission/participation sur leur perception de la différence et son évolution.

Résultats quantitatifs

93%
des participants déclarent avoir davantage confiance en eux à l'issue du programme

76%
indiquent qu'il leur est plus facile de s'exprimer en situation professionnelle :
réunions, échanges collectifs...

71%
se sentent plus à l'aise pour aborder leur handicap avec des interlocuteurs qu'ils ne connaissent pas

IMPACT DES PROGRAMMES

Au-delà de ces chiffres, l'impact de nos programmes est également qualitatif et **se manifeste dès les premières semaines d'ateliers :**

> Ce programme a **réellement et sincèrement changé ma vie** et m'a donné une perspective d'avenir.

Candidate,
Tous Éloquents 2025

> Innovant dans la proposition, cette prestation a fédéré chez nos participants **des valeurs d'entraide, de dépassement de soi, de posture et d'écoute.**
>
> Il a été très agréable d'observer lors des bilans finaux des évolutions dans la confiance à prendre la parole.

Christopher Dirou
Animateur d'équipe, Cap Emploi Lille Métropole Douaisis

> Avant cet événement je ne pensais pas que le bégaiement pouvait être un handicap à part entière.
>
> **Cette expérience m'a permis de connaître les bonnes attitudes pour respecter la parole des personnes qui bégaient et j'ai transmis cette information autour de moi.**

Spectatrice,
à la Finale d'Éloquence du Bégaiement Paris 2025

4

Temps forts et rayonnement

Éloquence de la Différence à l'Élysée

L'année 2025 a débuté par un concours d'éloquence à l'Élysée en présence du président de la République et de nombreuses personnalités engagées pour les droits des personnes en situation de handicap.

Un événement à la portée hautement symbolique, organisé à l'occasion du **20ème anniversaire de la loi pour l'égalité des droits et des chances des personnes en situation de handicap (2005)**, rappelant l'importance de la parole, de l'inclusion et de l'engagement.

événement complet

Tous Éloquents

Tous Éloquents a fait salle comble au Théâtre Mogador lors de sa Grande Finale. Devant 1 600 spectateurs, nos finalistes ont pris la parole pour démontrer, une fois de plus, que la différence n'est pas un frein mais une véritable force.

6 HANDICAPS ÉTAIENT REPRÉSENTÉS SUR SCÈNE :

1. Trisomie 21
2. Déficience visuelle
3. Troubles psychiques
4. TSA
5. Bégaiement
6. Surdité oralisante

L'édition 2025 de Tous Éloquents a été marquée par **la présence de nombreuses personnalités,** notamment le parrain de la soirée, **Jean-Marc Mormeck,** six fois champion du monde de boxe, aujourd'hui directeur de l'agence Oriane Île-de-France, et **Bertrand Périer,** avocat au Conseil d'État et à la Cour de cassation et référence absolue de l'éloquence, qui a régalé les spectateurs avec une contre critique affûtée et inspirée.

NOTRE JURY ÉTAIT COMPOSÉ DE :

Sylvie Tellier,
Cheffe d'entreprise, Miss France 2002

Philippe Lefait,
Vice-président de l'Association France Handicap Rare Troubles Complexes du Langage

Anne-Lise Giraud,
Neuroscientifique et Directrice Institut de l'Audition – IHU reConnect

Christian Ploton,
Président de l'Agefiph

Vincenzo Vinzi,
Directeur Général de l'ESSEC

Anne-Laure Thomas,
Directrice DEI l'Oréal

Programme avec Arpejeh : labellisé grande cause nationale et célébré à l'Olympia

En 2025, la santé mentale a été désignée comme la grande cause nationale, visant à améliorer la visibilité et la prise en charge des troubles psychiques en France.

Dans ce cadre, 12 jeunes ont suivi notre programme sur mesure qui s'est clôturé lors d'une restitution organisée à l'Olympia, en présence du parrain Frank Bellivier, Délégué ministériel à la santé mentale et à la psychiatrie.

Prise de parole • Festival Uniques

Notre président et deux bénéficiaires de nos programmes ont témoigné sur la scène du festival Uniques, organisé par Diversidays.

Ce beau moment de sensibilisation a permis de mettre en valeur les actions de l'association et de renforcer sa visibilité auprès d'un public large et généraliste.

Reconnaissance de notre action

En 2025, l'engagement d'Éloquence de la Différence a été reconnu à travers plusieurs prix et distinctions, témoignant de l'impact et de la pertinence de ses actions.

L'association était aussi présente lors d'événements très divers pour porter son message : notamment Citizen Day, Inclusive Day, le Festival Écho de la FAGE ou le congrès de la Fédération Nationale des Étudiants en Orthophonie.

Prix Coup de cœur du Conseil d'Administration de l'Apec

Prix de l'innovation sociale du Collectif des Engagés

Grand prix de la Fondation Deloitte

2ème Trophée de l'innovation sociale de l'Agefiph

Nomination aux Trophées de l'APAJH catégorie culture

UNE VISIBILITÉ ACCRUE SUR LES RÉSEAUX

3 360 followers

4 496 abonnées

NOTRE PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS

Midi Libre · Libération · Le Journal du Centre · HandiNova · La Gazette France · 3 occitanie · zèbres & cie · handicap.fr · Le Pèlerin · La Nouvelle République.fr · ici Touraine · 3 · France culture · France inter · faireface · l'Étudiant · BFM Marseille · B Smart Change

5

Gouvernance et structuration

Bureau

Mounah Bizri

Président et fondateur

Nicole Streignart

Vice-Présidente

Kévin Montegu

Secrétaire

Tianyi Li

Trésorier

Conseil d'administration

Emmanuelle Aboaf

Amy Jouberton

Pauline Feuga

Jérémy Arnault

Pauline Arnaud Blanchard

Antoine Massas

Présidence de la FNEO

Équipe salariée

Laëtitia Tanguy

Directrice Générale

Malick Ndiaye

Coordinateur pédagogique

Julie Froehly

Chargée des programmes

Amanda Mayo

Chargée de communication et de sensibilisation

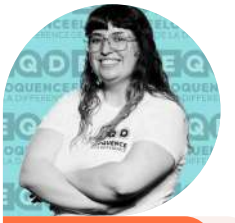
UNE ÉQUIPE RENFORCÉE

En 2025, l'équipe d'Éloquence de la Différence s'est renforcée

pour accompagner la montée en charge des programmes et soutenir le développement de l'association.

Julie Froehly

Elle anime la communauté de bénévoles et orchestre le bon déroulement des programmes.



Amanda Mayo

Elle valorise l'association et ses actions auprès du grand public et développe la stratégie de plaidoyer et de sensibilisation.

Ce que la structuration a permis en 2025

1. Déployer davantage de programmes simultanément sur le territoire
2. Renforcer la qualité et l'homogénéité des accompagnements
3. Sécuriser les partenariats et les calendriers
4. Définir un plan stratégique à 3 ans pour un développement pérenne

6

Ressources et modèle économique

Lecture financière et trajectoire

L'exercice 2025 marque une étape de structuration pour l'association, avec **une montée en puissance des programmes et un renforcement progressif de son organisation.**

Le modèle économique repose majoritairement sur le soutien de partenaires privés, garantissant à la fois la continuité des actions et la capacité à expérimenter de nouveaux formats. Cette dynamique s'inscrit dans une logique **de développement maîtrisé, en cohérence avec les besoins identifiés sur le terrain.**

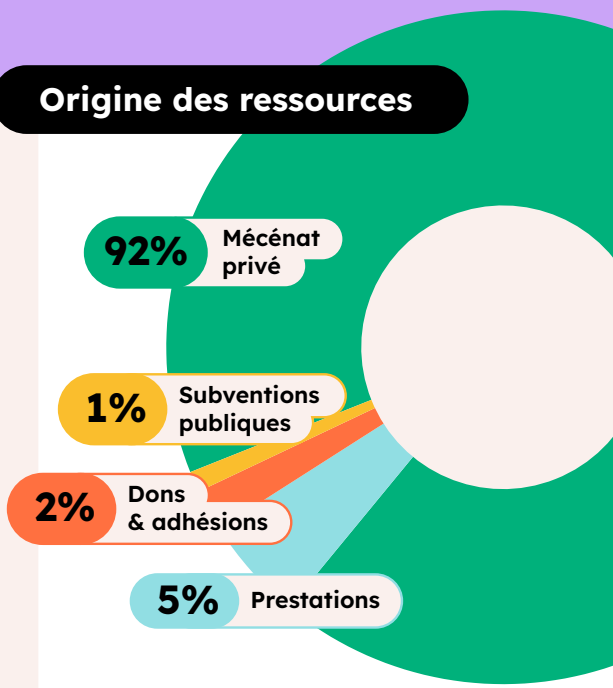
La répartition des dépenses traduit cet engagement : près d'un tiers du budget est directement consacré à la mise en œuvre des programmes et aux temps de restitution, au plus près des bénéficiaires, une part significative des coûts de personnel étant par ailleurs directement mobilisée sur le terrain (animation, accompagnement, coordination pédagogique).

Parallèlement, l'association maintient des frais de fonctionnement contenus, témoignant d'une gestion rigoureuse et d'une attention portée à l'efficience des ressources mobilisées.

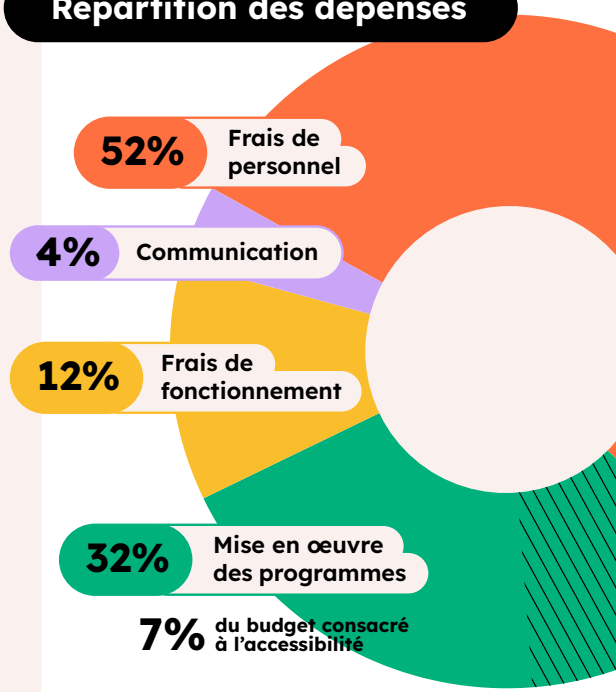
L'année 2025 se caractérise également par un effort structurant en matière d'accessibilité. Près de 7 % du budget y est consacré, afin de garantir des conditions de participation adaptées à la diversité des publics accompagnés.

Enfin, l'évolution globale des dépenses reflète à la fois la consolidation des actions existantes et la préparation du changement d'échelle engagé par l'association.

Origine des ressources



Répartition des dépenses



7

Perspectives & plan stratégique 2026/2028

Ambition et cap à 3 ans :

1000

bénéficiaires/an dès 2028

En décembre 2025, Éloquence de la Différence s'est doté d'un plan stratégique clair pour les 3 prochaines années :

changer d'échelle tout en préservant l'exigence et la qualité de ses actions. L'objectif fixé par le Conseil d'administration est d'accompagner 1 000 bénéficiaires par an à partir de 2028, dans une logique de développement maîtrisé, structuré et durable.

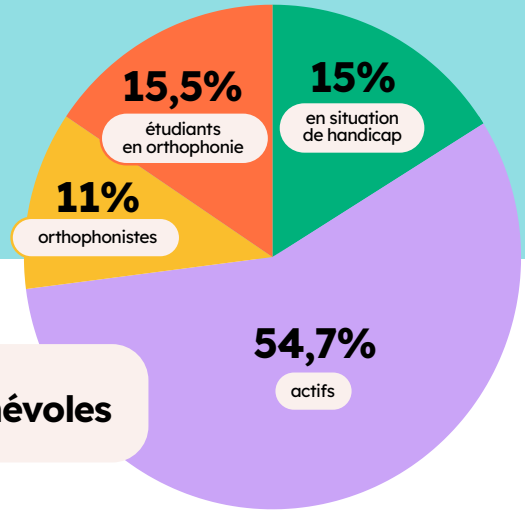
4 PRIORITÉS

1. Priorisation des programmes à plus fort impact
2. Développement structuré du programme sur mesure
3. Renforcement de la mesure d'impact
4. Sécurisation et diversification du modèle économique

Ces priorités traduisent une volonté claire : passer d'une phase d'expérimentation à un développement structuré et soutenable.

8

Communauté de bénévoles



444 bénévoles

2 rôles complémentaires :

BÉNÉVOLES ORGANISATEURS

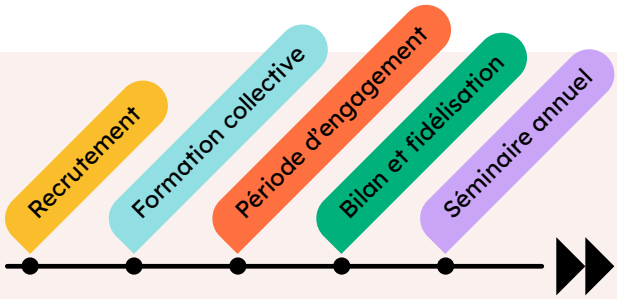
Au cœur de nos programmes EQB, ces bénévoles locaux, souvent orthophonistes ou anciens candidats, organisent et gèrent l'organisation du concours d'éloquence accompagnés par la chargée de programmes de l'association.

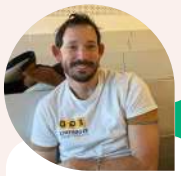
BÉNÉVOLES COACHS

Engagés pendant toute la durée d'un programme, nos coachs accompagnent nos candidats dans la préparation de leur prise de parole. Attentifs et bienveillants, leurs retours constructifs sont essentiels pour mettre les candidats en confiance et les aider à dépasser leurs doutes.

le parcours des bénévoles

Nous avons structuré le parcours bénévole afin de garantir un cadre clair, homogène et exigeant sur l'ensemble du territoire.





J'ai été candidat en 2024 lors de la première édition de l'EQB à Montpellier. La bienveillance et le contenu du programme ont changé ma vie. Cela fait deux ans que je suis passé de l'autre côté du rideau, dans l'organisation, avec une équipe formidable et à l'humanité remarquable. C'est un réel plaisir, qui force l'humilité, de voir les candidats évoluer et briller par leurs personnalités éloquentes lors de la finale.

Michael
Bénévole organisateur Montpellier

Je me souviens encore du soir où j'ai découvert la finale de Tous Éloquents au Grand Rex et l'évidence qui s'ensuivit : je devais m'investir. J'y ai découvert des orateurs uniques, lucides sur leur parcours, qui prennent confiance et dont les discours s'imposent par leur talent. Si je pensais transmettre mon savoir en tant que coach et juré, j'ai surtout appris à écouter au-delà des préjugés.

Maxence
Coach bénévole Tous Éloquents 2025

9

Nos partenaires engagés pour l'inclusion

Témoignages

For Youth soutient Éloquence de la Différence sur 3 ans pour leur permettre de se développer sur le territoire.

Les parcours montés par EQD permettent de lever des freins à l'insertion professionnelle pour les participants, tout en sensibilisant le grand public aux handicaps.

Bravo à toute l'équipe et aux intervenants pour leur travail de grande qualité.

Marie-Tiphaine Mouton
Responsable Engagement Citoyen Groupe & Fonds de dotation FOR YOUTH

Nos missions sont parfaitement alignées et complémentaires. L'Apec porte une attention particulière aux publics vulnérables, car toutes les études statistiques montrent que les inégalités sociales débouchent souvent sur des inégalités d'insertion professionnelle et nous sommes fiers de soutenir l'essaimage du programme EQB qui est le seul en France à proposer un accompagnement spécifique et adapté aux personnes qui bégaient.

Julie Langlade
responsable du programme Novapec

Depuis plus de dix ans, l'Université Paris Dauphine – PSL accueille et accompagne les étudiantes, étudiants et personnels en situation de handicap. Cet engagement se prolonge à travers des partenariats avec des acteurs pour faire évoluer les représentations du handicap. C'est pourquoi l'université se réjouit de soutenir Éloquence de la Différence, qui contribue à une société plus inclusive.

Stéphanie Monjon
Vice-présidente Responsabilité Environnementale et Sociale de l'Université Paris Dauphine-PSL

Quand la différence prend la parole, l'inclusion avance. Un engagement durable de la Fondation Malakoff Humanis Handicap.

Pascal Andrieux
Directeur de l'engagement sociétal et du mécénat - DG Fondation Malakoff Humanis Handicap - DG Malakoff Humanis Innovation Santé

Depuis 2024, l'Agefiph est l'un des principaux soutiens d'Éloquence de la Différence, dont l'accompagnement constitue un véritable levier pour l'emploi des personnes en situation de handicap. Il permet aussi de lever les idées reçues et les préjugés encore présents chez les recruteurs.

Caroline Dekerle
Directrice générale de l'Agefiph

Ils nous font confiance

Ils nous soutiennent

Ces partenariats s'inscrivent dans une logique de co-construction et de complémentarité, au service de l'insertion et de la transformation des regards sur le handicap.

Si vous partagez notre conviction que la prise de parole est un levier d'émancipation et d'inclusion, plusieurs formes d'engagement sont possibles.

10

S'engager à nos côtés

Entreprises et organisations

1. Soutenir financièrement le déploiement d'un programme sur un territoire
2. Mobiliser vos collaborateurs en tant que bénévoles coachs
3. Mettre à disposition des compétences ou des espaces pour nos ateliers et restitutions.
4. Rejoindre nos jurys en tant qu'expert engagé pour l'inclusion

Bénévoles

Rejoindre Éloquence de la Différence, c'est :

1. Accompagner les bénéficiaires dans leur parcours de prise de parole
2. Participer à l'organisation locale des programmes
3. Intégrer une communauté engagée et formée

Particuliers et donateurs

1. Faire un don pour soutenir nos actions
2. Devenir adhérent et participer à la vie associative.
3. Relayer notre action pour contribuer à faire évoluer les regards

Ensemble, œuvrons pour créer une société plus inclusive, et solidaire !

EQD
ELOQUENCE
DE LA DIFFERENCE

eqdifference.org

2025

Rapport d'Activité

daïam.